

	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Código: P-TH-GH04
		Fecha de Aprobación: 20/12/14
	PLAN DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN	Versión: 03
		Página 1 de 4

1. OBJETIVO

Definir los procedimientos que deben orientar la elaboración de la capacitación y la formación de sus funcionarios, a fin de mejorar la calidad de la prestación de servicios a cargo del Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander.

2. RESPONSABLE

- Comité de capacitación del Instituto Departamental de Salud Norte de Santander

3. ASPECTOS GENERALES

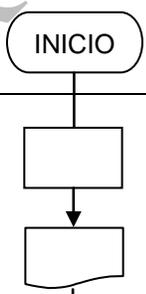
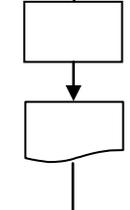
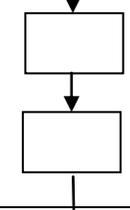
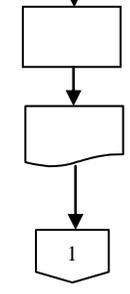
- **CAPACITACION:** Conjunto de proceso organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de los servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal Integral.
- **COMITÉ DE CAPACITACION:** Órgano asesor de la Dirección del Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander, integrado por: El Coordinador del Grupo de Finanzas quien lo presidirá, El Coordinador de la Oficina de Planeación, Los Representante de los funcionarios ante la comisión personal, principales o suplentes y el Coordinador de Recursos Humanos, quien lo proyectara para la aprobación, divulgación, ejecución y seguimiento del Plan Institucional de Capacitación y Formación.
- **PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN Y FORMACION (PICF):** Instrumento de gestión que responde a un estudio técnico, que identifica necesidades de formación, capacitación y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados del Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander.

Elaboró	Revisó	Aprobó
Profesional responsable de la Coordinación de Gestión del talento Humano	Comité de capacitación del Instituto Departamental de Salud Norte de Santander	Director (a) y comité de capacitación Instituto Departamental de Salud Norte de Santander

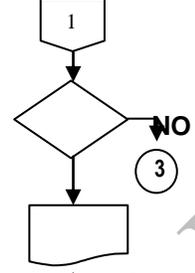
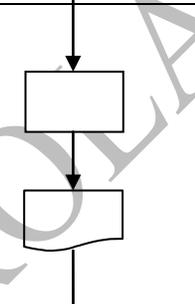
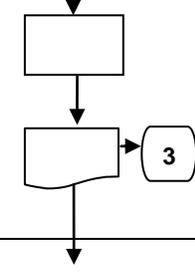
	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Código: P-TH-GH04
	PROCEDIMIENTO PLAN DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN	Fecha de Elaboración: 25/11/14
		Versión: 03
		Página 2 de 4

- **PROCESO DE FORMACIÓN:** Tiene por objeto desarrollar y fortalecer las competencias de los servidores públicos, basado en los principios que rigen la función administrativa.
- **PROYECTO DE APRENDIZAJE EN EQUIPO:** Es un conjunto de acciones programadas por el coordinador de recursos humanos y desarrolladas por los funcionarios capacitados con antelación, sobre un tema específico, el funcionario tiene el deber socializar los conocimientos adquiridos donde se presente la necesidad, y junto con los interesados, transformar y aportar soluciones a los problemas del contexto laboral.

4. DESARROLLO

No.	RESPONSABLE	ACTIVIDAD	FLUJOGRAMA	PUNTO DE CONTROL
				
1	Coordinador de Recursos Humanos	Envío de la circular F-DE-PE05-02 solicitando información a los coordinadores de las dependencias del instituto, para identificar las necesidades de capacitación y formación.		Oficio de solicitud de información
2	Coordinador de Recursos Humanos	Consolidación de la información reportada por los coordinadores de las dependencias a la oficina de recursos humanos y priorización de las necesidades de capacitación y formación.		Documento de información sistematizado
3	Coordinador de Recursos Humanos	Proyectar el PCF P-TH-GH04		Proyecto de PCF

	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Código: P-TH-GH04
	PROCEDIMIENTO PLAN DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN	Fecha de Elaboración: 25/11/14
		Versión: 03
		Página 3 de 4

No.	RESPONSABLE	ACTIVIDAD	FLUJOGRAMA	PUNTO DE CONTROL
4	Comité de Capacitación	Aprobación del PCF P-TH-GH04		PCF
5	Coordinador de Recursos Humanos y Coordinadores de las dependencias	Implementar el PCF P-TH-GH04		Formato de control de asistencia Formato de evaluación Informe de PCF
6	Coordinador de Recursos Humanos	Ajustar el PCF P-TH-GH04 (adicionar, modificar y eliminar)		PCF
				

5. MARCO LEGAL

- Ley 909 de 2004
- Decreto 1567 de 1998
- Decreto 1227 de 2005
- Decreto 4665 de 2007
- Resolución 2202 de mayo de 2009 del Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander.

	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Código: P-TH-GH04
	PROCEDIMIENTO PLAN DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN	Fecha de Elaboración: 25/11/14
		Versión: 03
		Página 4 de 4

6. HISTORIAL

VERSIÓN	CAMBIOS	FECHA
01	Creación documento para el SGC/MECI	04/12/08
02	Modificación primera revisión documento	02/09/09
03	Modificación segunda revisión al documento	25/11/14

COPIA CONTROLADA